

- Alle instructievaardigheden overzichtelijk in beeld
- Intensieve observatietraining voor leidinggevend
- Bijpassend aanbod van e-learningcursussen per vaardigheid
- Vaardigheidsmeters voor elke functie in het PO, ook in VVE en VO
- Uitgebreid besproken in het rapport van de PO-Raad (nov. 2014)

## Investeer in de kwaliteit van de leraar

In 2016 wordt het nieuwe inspectiekader van kracht en wordt van scholen gevraagd dat zij systematisch werken aan de ontwikkeling van leerkrachtgedrag met behulp van een gevalideerd instrument.

De **vaardigheidsmeter instructiegedrag** is zo'n instrument. Het is een webbased tool met 25 indicatoren waarmee u alle instructievaardigheden van leerkrachten scherp in beeld krijgt. De indicatoren, waarin maar liefst 117 (deel)vaardigheden zijn ondergebracht, zijn gebaseerd op het inspectiekader.

### ONZE BENADERING

De vaardigheidsmeter is een uitstekend instrument. Het is vooral een middel dat helpt om gericht en goed te kijken naar gedrag. Wij versterken het onderwijskundig leiderschap; we trainen schoolleiders in het concreet observeren en het voeren van realistische en motiverende feedbackgesprekken. Het gaat erom dat de leerkrachten gestimuleerd worden zich te ontwikkelen en te verbeteren. Aanvullend bieden wij e-learningcursussen. Deze zijn afgestemd op de vaardigheidsmeter en bevatten volop videovoorbeelden van good practice.

Gratis tool  
sinds 2009!

### DE VOORDELEN VAN WEBBASED METEN

- Het instrument is zowel thuis als op school te gebruiken
- Totaalscores worden automatisch berekend
- De resultaten worden overzichtelijk gepresenteerd
- Een teamanalyse is zó gemaakt via een handige dashboardfunctie
- Dit is meteen uw volgsysteem voor de kwaliteit van leerkrachten

Iedere gebruiker ontvangt een persoonlijke inlogcode en wachtwoord. Leerkrachten kunnen hun eigen gegevens inzien. Leidinggevend kunnen teamgegevens inzien en invoeren.

**werk aan sterke scholen**

SAMEN MET CADENZA



# Hoe het werkt in de praktijk

De **vaardigheidsmeter instructiegedrag** is bedoeld als een instrument dat constructief wordt ingezet als onderdeel van de totale kwaliteitszorg. Om een goed gebruik ervan te garanderen, helpen wij u bij de implementatie en trainen we leidinggevenden in het gebruik van het instrument. De training is verplicht!

## STAP 1: UITVOEREN VAN DE NULMETING

De eerste vier metingen worden uitgevoerd door een ervaren adviseur van Cadenza Onderwijsconsult. Na vier metingen leert de leidinggevende zelf de metingen te doen. De eerste drie onder supervisie. De leidinggevende moet voldoen aan een aantal criteria om de vaardigheidsmeter instructiegedrag zelfstandig te mogen afnemen. Leerkrachten die op alle indicatoren een voldoende scoren, krijgen een 'certificaat' dat een jaar lang geldig is.

## STAP 2: TRAINING VOOR LEIDINGGEVENDEN

Wij bieden een gerichte training van drie dagdelen. De training wordt aangeboden op een locatie naar keuze. We bekijken videofragmenten van leerkrachten in actie en leren de leidinggevenden gericht te observeren aan de hand van de 25 indicatoren. Ook trainen we hen in het voeren van feedbackgesprekken. We verzorgen elke twee jaar een korte, gratis opfriscursus voor alle leidinggevenden die getraind zijn.

## STAP 3: E-LEARNING VOOR LEERKRACHTEN

Desgewenst zijn e-learningcursussen te volgen die aansluiten op de vaardigheden uit de vaardigheidsmeter instructiegedrag. Het is ook mogelijk om individuele coaching aan te vragen of een 'live' groepsworkshop.

## STAP 4: EFFECTMETING PRECIËS OP MAAT

Nadat leerkrachten enkele weken aan de slag zijn geweest met hun ontwikkelpunten, wordt bekeken of er verbetering is opgetreden. Zo meet de leidinggevende de effectiviteit van elke stap.

## STAP 5: GEGEVENS GEBRUIKEN VOOR PERSONEELSBELEID

De uitkomsten van de metingen zijn ook op bovenschools niveau te gebruiken voor het personeels- en opleidingsbeleid in de breedste zin van het woord.

**Laat u informeren en verrassen!**

**Bel 0592 – 383 383  
en lees de klantervaringen  
op [www.cadenza-oc.nl](http://www.cadenza-oc.nl)**